

BASES

CONCURSO PÚBLICO

CONTRATO DOCENTE DE PREGRADO

MODALIDAD PRESENCIAL

Segunda Convocatoria

SEMESTRE ACADÉMICO 2026-II

BASES PARA CONTRATO DOCENTE DE PREGRADO
MODALIDAD PRESENCIAL
Segunda Convocatoria

SEMESTRE ACADÉMICO 2026-II

1. FINALIDAD

Establecer las normas para la contratación de docentes de pregrado en la modalidad presencial, para el semestre académico 2026-II-Segunda Convocatoria.

2. BASE LEGAL

- Constitución Política.
- Ley Universitaria n.º 30220.
- Estatuto de la UNMSM.
- Decreto Supremo n.º 006-2026-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley del Procedimiento Administrativo General n.º 27444.
- Decreto Supremo n.º 123-2024-EF
- Resolución Viceministerial n.º 085-2020-MINEDU.
- Resolución de Consejo Directivo n.º 039-2020-SUNEDU-CD.
- Resolución del Consejo Directivo n.º 007-2017-SUNEDU/CD, que aprueba precedente de observancia obligatoria.
- Ley del Código de Ética de la Función Pública Ley n.º 27815.
- Ley n.º 29973 Ley general de la persona con discapacidad
- Decreto Supremo n.º 033-2005-PCM, aprobación del Reglamento de la Ley n.º 27815 y de la Ley del Código de Ética.

3. ALCANCE

Es de aplicación obligatoria para los decanos, vicedecanos, comisión de evaluación, directores de áreas académicas y postulantes a una plaza vacante.

4. PRINCIPIOS

Se sustenta en los siguientes principios:

a. Principio de legalidad

Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la Ley, el Estatuto y reglamentos internos de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas.

b. Principio del debido procedimiento

Los administrados gozan de los derechos y garantías implícitos al debido procedimiento administrativo. Tales derechos y garantías comprenden, de modo enunciativo más no limitativo, los derechos a ser notificados; a acceder al expediente; a exponer argumentos y a presentar alegatos complementarios; a ofrecer y a producir pruebas; a solicitar el uso de la palabra, cuando corresponda; a obtener una decisión motivada, fundada en derecho, emitida por autoridad competente, y en un plazo razonable; y, a impugnar las decisiones que los afecten.

c. Principio de imparcialidad

Las autoridades administrativas actúan sin ninguna clase de discriminación entre los administrados, otorgándoles tratamiento y tutela igualitarios frente al procedimiento, resolviendo conforme al ordenamiento jurídico y con atención al interés general.

d. Principio de presunción de veracidad

En la tramitación del procedimiento administrativo, se presume que los documentos y declaraciones formulados por los administrados en la forma prescrita por esta ley, responden a la verdad de los hechos que ellos afirman. Esta presunción admite prueba en contrario.

e. Principio de predictibilidad o de confianza legítima

La autoridad administrativa brinda a los administrados o sus representantes información veraz, completa y confiable sobre cada procedimiento a su cargo, de modo tal que, en todo momento, el administrado pueda tener una comprensión cierta sobre los requisitos, trámites, duración estimada y resultados posibles que se podrían obtener.

f. Principio de privilegio de controles posteriores

La tramitación de los procedimientos administrativos se sustentará en la aplicación de la fiscalización posterior; reservándose la autoridad administrativa, el derecho de comprobar la veracidad de la información presentada, el cumplimiento de la normatividad sustantiva y aplicar las sanciones pertinentes en caso la información presentada no sea veraz.

5. DOCENTE CONTRATADO

Profesional con grado de magister o doctor que desarrolla actividades de docencia en la condición de contratado para prestar servicios presenciales a la universidad, en los niveles y condiciones que fija el respectivo contrato.

6. REMUNERACIÓN DEL DOCENTE CONTRATADO

Será determinada en función a la siguiente clasificación:

Docente Contratado Tipo A (DC A); según la carga académica asignada, conformado por el número de horas lectivas (dictado y preparación de clases) y **Docente Contratado Tipo B (DC B);** según la carga académica asignada, conformado por el número de horas lectivas (dictado y preparación de clases), pudiendo existir la siguiente clasificación:

- Docente Contratado A-1 (**DC A1**): Docente con carga académica de 32 horas.
- Docente Contratado A-2 (**DC A2**): Docente con carga académica de 16 horas.
- Docente Contratado B-1 (**DC B1**): Docente con carga académica de 32 horas.
- Docente Contratado B-2 (**DC B2**): Docente con carga académica de 16 horas.
- Docente Contratado B-3 (**DC B3**): Docente con carga académica de 8 horas.

7. MONTO DE LA REMUNERACIÓN MENSUAL DEL DOCENTE CONTRATADO

Conforme a lo establecido en el Decreto Supremo n.º 164-2024-EF, la remuneración de los docentes contratados se establece en el siguiente cuadro:

Tipo de Docente Contratado	Clasificación	Horas (semanal-mensual)	Carga académica		Remuneración mensual S/
			Horas Lectivas	Horas No Lectivas	
Docente Contratado Tipo A (DC A)	DC A1	32	16	16	6 850,00
	DC A2	16	8	8	3 425,00
	DC A3	8	4	4	1 713,00
Docente Contratado Tipo B (DC B)	DC B1	32	16	16	3 133,00
	DC B2	16	8	8	1 566,00
	DC B3	8	4	4	782,50

El abono de las remuneraciones del docente contratado se realizará, luego de la emisión de la Resolución Rectoral que apruebe los resultados del concurso y a partir de la fecha cierta de prestación efectiva de los servicios.

8. ASIGNACIÓN DE PLAZAS

La Oficina General de Recursos Humanos, remitirá al Vicerrectorado Académico de Pregrado la disponibilidad de plazas.

9. DE LA CONVOCATORIA

La convocatoria contiene el cronograma y las plazas, se publicará en un diario de circulación nacional, página web de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos y de la facultad correspondiente.

En ningún caso se indicará el término “afines” en los requisitos de las plazas.

Los decanos publicarán las bases (versión descargable) en la página web de su dependencia.

10. DE LOS REQUISITOS

Para el ejercicio de la docencia universitaria, es obligatorio poseer:

- El grado de maestro o doctor para la formación de pregrado.
- Experiencia profesional, mínimo dos años.
- La experiencia profesional se computa a partir de la obtención del grado de bachiller.
- Experiencia docente, mínimo un año.

11. DE LA INSCRIPCIÓN Y EL EXPEDIENTE

11.1. En el plazo señalado en el cronograma, el postulante deberá presentar en el Módulo de Atención de Trámite – MAT. Acceder directamente a la página:

<https://tramiteonline.unmsm.edu.pe/sgdfd/mat/>, su expediente en el orden siguiente:

- a. Solicitud virtual firmada, según Anexo 1.
- b. Declaración jurada de notificación, según Anexo 2
- c. Documento Nacional de Identidad escaneado o fotografiado.
- d. Hoja de vida virtual sustentada con documentos estructurada en el siguiente orden:
 - i. Datos personales
 - ii. Estudios realizados
 - iii. Experiencia personal
 - iv. Experiencia en la docencia universitaria
 - v. Capacitaciones
 - vi. Publicaciones
 - vii. Conocimiento de idiomas extranjeros
- e. Declaración jurada virtual firmada, según Anexo 3.
- f. Copia simple del diploma de grado de maestro o su equivalente obtenido en el extranjero, debidamente reconocido en el Perú escaneado o fotografiado.
- g. Si el postulante es persona con discapacidad debe presentar el carné de discapacidad del CONADIS vigente para acreditar que está inscrita en el Registro Nacional de la Persona con Discapacidad.

11.2. El postulante únicamente podrá postular a una plaza vacante en una facultad de la universidad. En caso un postulante se presente a más de una plaza en la UNMSM será descalificado automáticamente en todas sus postulaciones.

11.3. Cerrada la inscripción no se admitirán nuevos expedientes ni se podrá agregar documentos a los expedientes ya presentados.

11.4. Los postulantes que ganen una plaza vacante se comprometen a dejar su expediente físico una vez culminado el concurso público.

Los documentos presentados en el punto anterior del presente reglamento están sujetos a fiscalización posterior, conforme a lo establecido en el TUO de la Ley n.º 27444. En caso de comprobarse fraude o falsedad en la declaración, información o en la documentación, se procederá a la nulidad del acto administrativo correspondiente, determinándose la responsabilidad si la hubiere.

12. DE LA COMISIÓN PERMANENTE DE EVALUACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE.

- a. La evaluación de los postulantes está a cargo de la Comisión Permanente de Evaluación y Perfeccionamiento Docente de la facultad.
- b. Los miembros de la comisión no deben ser miembros del Consejo de Facultad ni estar incurso en incompatibilidades señaladas en la Ley Universitaria n.º 30220, el Estatuto de la UNMSM o en las causales de abstención establecidas en el artículo 88 del Texto Único Ordenado de la Ley del Procedimiento Administrativo General n.º 27444, aprobado mediante Decreto Supremo n.º 006-2026-JUS.
- c. Los miembros de la Comisión Permanente de Evaluación y Perfeccionamiento Docente de la facultad deben ser docentes principales con grado de doctor, bajo responsabilidad del decanato y del Consejo de Facultad.
- d. Son atribuciones de la comisión:
 - i. Cumplir y hacer cumplir las bases.
 - ii. Verificar que cada expediente cumpla los requisitos.
 - iii. Evaluar la clase modelo del postulante en modalidad presencial y la hoja de vida, según los anexos 4 y 5 de las bases.
 - iv. Informar al decano los casos de postulantes que consignen datos o presenten documentos falsos, para las acciones correspondientes.
 - v. Elaborar el informe final y cuadro de méritos, precisando el puntaje final obtenido por cada postulante.

13. DE LA EVALUACIÓN

- a. La evaluación de los postulantes se realiza presencialmente
 - i. Clase modelo del postulante (según rúbrica) : (Anexo 4)
 - ii. Hoja de vida (según rúbrica) : (Anexo 5)
- b. El puntaje máximo total previsto para evaluar la primera fase: Presentación del postulante (clase modelo) y segunda fase: Hoja de vida, es de 100 puntos, distribuidos de la siguiente manera:

Primera fase:

Clase modelo : 30 puntos

Segunda fase:

Hoja de vida : 70 puntos

El puntaje mínimo aprobatorio para el concurso público de docentes contratados es de:

Nivel "A" doctor : 60 Puntos

Nivel "B" maestro o de especialista médico : 55 Puntos

- c. El logro del puntaje mínimo establecido no necesariamente da derecho a ser declarado ganador del concurso, está supeditado al estricto orden de méritos y a las plazas vacantes.
- d. Se consideran elegibles aquellos postulantes que obtuvieron puntaje mínimo y no alcanzaron vacante, aplica para aquellos casos de fuerza mayor debidamente sustentado.
- e. En caso de producirse empate entre dos o más postulantes a una misma plaza, la decisión dirimente que adopte la comisión será la mayor experiencia docente de los postulantes.

14. DE LOS RESULTADOS DEL CONCURSO

- a. Las comisiones evaluadoras de la facultad presentarán su informe final y el cuadro de méritos al decano, dentro de las 24 horas de concluido el proceso de evaluación para el pronunciamiento del Consejo de Facultad y expedición de la resolución correspondiente.
- b. El Consejo de Facultad revisa los expedientes exhaustivamente a fin de garantizar el cumplimiento de los requisitos establecidos en la Ley n.º30220/Ley Universitaria. El Consejo de facultad evalúa exhaustivamente los expedientes de los ganadores bajo responsabilidad.
- c. Conforme a lo establecido en el numeral 48.1 del artículo 48 de la Ley n.º 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, si el postulante es persona con discapacidad que cumpla con los requisitos para el contrato y alcance un puntaje obtiene una bonificación del 15% sobre el puntaje final
- d. En el caso de renuncia del ganador de la plaza, el postulante que ocupe el segundo lugar en los resultados finales, será declarado ganador.
- e. El decano, elevará los resultados y la resolución respectiva al Rectorado para conocimiento y fines.
- f. La rectora remite los documentos recibidos a la Comisión de Personal Docente y Administrativo del Consejo Universitario para su pronunciamiento, en el término de dos (2) días hábiles de recibida la documentación

15. DE LA APELACIÓN

En caso de no estar conforme con los resultados, el postulante presentará a través de la mesa de partes virtual el recurso de apelación, dirigido al decano, según el plazo establecido en el cronograma.

El decano verificará que el recurso cumpla con los requisitos de ley y lo elevará al rectorado para su pronunciamiento. Esta decisión agota la vía administrativa.

ANEXO 1

SOLICITUD PARA POSTULAR

SEÑOR DECANO DE LA FACULTAD DE - UNMSM.

(Apellidos y nombres)

Identificado con DNI N.º, con domicilio en

Me presento al proceso para la contratación de docente de pregrado en la modalidad presencial para el período académico 2026-II, convocado por la Facultad de a fin de postular a la plaza de:

Tipo de contrato docente.....

Clasificación:

Asignatura:

Horas semanal – mensual.....

Área:

Adjunto:

- Solicitud virtual firmada, según Anexo 1.
- Declaración jurada de notificación, según Anexo 2
- Documento Nacional de Identidad escaneado o fotografiado.
- Hoja de vida virtual sustentada con documentos.
- Declaración jurada virtual firmada, según Anexo 3.
- Copia simple del diploma de grado de maestro o su equivalente obtenido en el extranjero debidamente reconocido en el Perú, escaneado o fotografiado.
- En caso el postulante sea una persona con discapacidad deberá incluir el carné del CONADIS vigente.

POR TANTO:

Pido a usted señor Decano admitir a trámite mi solicitud.

Fecha:

Firma:

ANEXO 2

SOLICITUD PARA NOTIFICACIÓN MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO

Yo, identificado(a) con D.N.I./C.E. N°, domiciliado(a) en, con teléfono de contacto N.º, de conformidad con lo establecido en el numeral 20.4 del artículo 20 del Texto Único Ordenado de la Ley del Procedimiento Administrativo General, Ley n.º 27444, aprobado mediante Decreto Supremo n.º 006-2026-JUS, **SOLICITO** acogerme a la notificación por correo electrónico y **AUTORIZO** ser notificado por dicho medio sobre todas las actuaciones administrativas que emita la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, para mi conocimiento en el procedimiento administrativo del Concurso para Contratación Docente periodo el académico correspondiente al ciclo de 2026-2, aprobado mediante Resolución Rectoral n.º

Por lo tanto, autorizo se me notifique en la siguiente dirección de correo electrónico que se encuentran activas:

N	Dirección de correo electrónico
1	

Me comprometo a activar la opción de respuesta automática en dichas direcciones de correo electrónico a efectos de cumplir con lo señalado en el segundo párrafo del numeral 20.4 del artículo 20 del Texto Único Ordenado de la Ley n.º 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo n.º 006-2026-JUS.

En caso la notificación electrónica no sea factible, autorizo se me notifique en el domicilio legal antes señalado o en el siguiente domicilio:
.....

Del mismo modo, **DECLARO** bajo mi responsabilidad que los datos de identificación señalados precedentemente son válidos.

Nota:

El correo electrónico puede contener archivos adjuntos, y se recomienda asegurar que la capacidad del buzón de la dirección electrónica permita recibir los documentos a notificar y revisar el spam o correo no deseado.

Firma:

Nombres y apellidos:

DNI / CE N.º:

Huella digital

ANEXO 3

DECLARACIÓN JURADA

Por el presente documento, quien suscribe,
....., identificado con DNI N.º domiciliado en
.....

DECLARO BAJO JURAMENTO.

1. Que la documentación presentada para el concurso de contrato docente es copia fiel de los originales.
2. No estar incurso en ninguna de las incompatibilidades establecidas en la Ley Universitaria n.º 30220, el Estatuto de la UNMSM o sus normas conexas.
3. No estar impedido para el ejercicio de las funciones públicas y de tener hábiles mis derechos civiles y laborales.
4. No haber sido destituido en ninguna entidad de la administración pública.
5. No encontrarme inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos - REDAM, Ley n.º 28970.
6. No haber sido destituido, despedido o habersele resuelto contrato por falta administrativa grave, Ley n.º 26488.
7. No haber sido condenado, sentenciado o estar procesado judicialmente por los delitos de terrorismo, apología del terrorismo, violación de la libertad sexual y tráfico ilícito de drogas Ley n.º 29988.
8. No haber sido sancionado por Acoso u Hostigamiento Sexual.
9. No haber sido sancionado por INDECOPI, por haber plagiado una obra intelectual, mediante resolución administrativa con calidad de cosa decidida.
10. No haber incurrido en delito doloso en agravio de la universidad, con sentencia judicial en la condición de firme, consentida o ejecutoriada.
11. No registrar antecedentes penales ni judiciales.
12. Conocer el Código de Ética de la función pública.
13. Presentar el certificado de salud física y mental expedido por MINSA, ESSALUD, centro de salud pública o Clínica Universitaria de San Marcos, en caso haber alcanzado una vacante.
14. Presentar el certificado de antecedentes judiciales y penales, en caso haber alcanzado una vacante.
15. Haber cumplido con el Servicio Rural Urbano Marginal de Salud (SERUMS), en caso de contar con título profesional propio de las ciencias de la salud (de acuerdo con lo establecido en la Ley n.º 23536). escaneado o fotografiado.

Suscribo la presente declaración jurada, en virtud del principio de veracidad establecido en el artículo IV numeral 1,7 del TUO de la Ley del Procedimiento Administrativo General N.º 27444, sujetándome a las responsabilidades de ley.

Ciudad Universitaria, de.....

Firma

ANEXO 4

FICHA DE EVALUACIÓN CLASE MODELO (30 puntos)

Nombre y apellido del postulante	
Curso al que postula	
Tema de la clase	
Fecha:	
Nombre del evaluador(a)	

Criterio	Puntaje	
	Máx.	
1. Presentación de los objetivos. Explica el propósito de la clase y su importancia en relación con la formación profesional o ejercicio profesional, y los vincula con el desarrollo de la clase.	5	
2. Conocimiento teórico-práctico del tema. Demuestra un adecuado y actualizado conocimiento de la materia. Relaciona la teoría con la práctica a través de la presentación de diversos ejemplos desde su experiencia laboral/profesional y del contexto nacional o internacional.	5	
3. Uso de recursos. Utiliza el recurso como un complemento que enriquece significativamente su discurso y actividades propuestas.	5	
4. Promoción de la participación. Motiva a los observadores a participar de la presentación del tema. Aprovecha las opiniones, conocimientos o experiencias de los observadores para explicar el tema.	5	
5. Cierre del tema. Realiza un resumen o plantea conclusiones del tema.	5	
6. Comunicación verbal y no verbal. Su discurso sigue un orden lógico. Presenta una adecuada articulación. La velocidad de su discurso es adecuada (hace pausas, no corre). Su volumen de voz es adecuado, se le escucha con claridad. Su lenguaje corporal se relaciona con el mensaje que da; lo que se evidencia en sus gestos, posturas y desplazamiento en el aula.	5	
Total	30	

ANEXO 5

RÚBRICA PARA EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA DOCENTE

(70 puntos)

Criterio	Bajo 4 puntos	Medio 8 puntos	Muy alto 14 Puntos	Puntaje
Años de experiencia profesional.	6 meses	1 a 3 años	Más de 4 años.	
Años en la docencia universitaria en la materia.	--	1 a 3 años.	Más de 4 años.	
Capacitaciones por horas. Últimos cinco años	Hasta 20 horas	De 21 a 40 horas	Más de 40 horas	
Publicaciones.	Artículo no indexado.	Libro de texto o artículo indexado.	Libro, texto y artículo indexado o patente.	
Conocimiento de un idioma extranjero de preferencia inglés o lengua nativa.	Básico	Intermedio	Avanzado	
			Puntaje Total	

APELLIDOS Y NOMBRES:

ÁREA:

CURSO O ASIGNATURA:

CLASIFICACIÓN:

ANEXO 6

CUADRO DE PLAZAS

FACULTAD DE	A1-32	A2-16	B1-32	B2-16	B3-8	Total
CIENCIAS CONTABLES	2				2	4
CIENCIAS ECONÓMICAS	2		1		2	5
CIENCIAS MATEMÁTICAS					3	3
EDUCACIÓN			1		2	3
FARMACIA Y BIOQUÍMICA	1				2	3
INGENIERÍA GEOLÓGICA, MINERA, METALÚRGICA Y GEOGRÁFICA				2	2	4
INGENIERÍA INDUSTRIAL					3	3
INGENIERÍA DE SISTEMAS E INFORMÁTICA					3	3
LETRAS Y CIENCIAS HUMANAS					4	4
MEDICINA VETERINARIA			1		2	3
ODONTOLOGÍA					2	2
TOTAL GENERAL	5	0	3	2	27	37

SECCIONES Y FILIAL

FACULTAD DE	Chilca			Villa Rica *			Oyón		Huaral	Total
	A2-16	B1-32	B2-16	A2-16	B1-32	B3-8	A1-32	A2-16	B1-32	
CIENCIAS CONTABLES				1					1	2
CIENCIAS MATEMÁTICAS	1	1								2
PSICOLOGÍA					1					1
EDUCACIÓN							1	1		2
INGENIERÍA INDUSTRIAL		1								1
QUÍMICA E INGENIERÍA QUÍMICA		1								1
Total general	1	3	0	1	1	0	1	1	1	9

* Filial

ANEXO 7

SUMILLAS DE CURSOS

COMUNICACIÓN Y REDACCIÓN ACADÉMICA II

Asignatura del área de Estudios Generales, de naturaleza teórico-práctica y de carácter obligatorio, orientada a consolidar las competencias comunicativas del estudiante mediante la redacción académica argumentativa y la elaboración de informes vinculados al ámbito contable y empresarial. Su propósito es fortalecer la lectura crítica de textos especializados, la organización lógica de ideas, el uso riguroso de fuentes académicas y normas de citación, así como la expresión oral académica. Contribuye al perfil de egreso desarrollando el pensamiento lógico, la capacidad de interpretar información académica y contable, y la comunicación efectiva de análisis y resultados, competencias esenciales para el desempeño universitario y profesional del futuro contador público. Los contenidos principales se organizan en cuatro unidades didácticas:

UNIDAD DIDÁCTICA I: Comunicación académica y análisis crítico de textos especializados

UNIDAD DIDÁCTICA II: Redacción académica argumentativa y uso de fuentes

UNIDAD DIDÁCTICA III: Elaboración de informes académicos y profesionales contables

UNIDAD DIDÁCTICA IV: Expresión oral académica y sustentación de informes

Integra los ejes transversales de Formación integral, Responsabilidad social, Liderazgo, Innovación y Mejora continua y pertinencia social, mediante metodologías como Aprendizaje Basado en Problemas, Estudios de Caso, Aprendizaje Cooperativo Estructurado e Inteligencia artificial educativa promoviendo un aprendizaje pertinente al contexto profesional.

DOCTRINA Y FUNDAMENTOS CONTABLES

Asignatura del área de Estudios Generales, subárea de contabilidad financiera, de naturaleza teórico-práctica y de carácter obligatorio, orientada a brindar al estudiante una formación integral en los fundamentos doctrinarios, conceptuales y procedimentales de la contabilidad. Su propósito es que el estudiante internalice y comprenda la contabilidad como ciencia, analizando su origen, evolución, así como los procesos que sustentan la generación de información económica y financiera. Articula el enfoque doctrinario con los fundamentos del proceso contable, permitiendo comprender la lógica del sistema contable. Contribuye al perfil de egreso fortaleciendo el pensamiento lógico-contable, el uso del lenguaje contable y la interpretación de la información. Los contenidos principales se organizan en cuatro unidades didácticas:

UNIDAD DIDÁCTICA I: Historia y evolución de la Contabilidad. Relación con otras disciplinas.

UNIDAD DIDÁCTICA II: Doctrina y filosofía de la Contabilidad.

UNIDAD DIDÁCTICA III: Fundamentos conceptuales, normas contables y marco regulatorio

UNIDAD DIDÁCTICA IV: Fundamentos del sistema y proceso contable: ecuación contable, partida doble y balance de comprobación

Integra los ejes transversales de formación integral, responsabilidad social, innovación y mejora continua y pertinencia social, mediante metodologías activas como Aprendizaje Basado en Problemas, Estudios de Caso y Aprendizaje Cooperativo fortaleciendo un aprendizaje académico contable.

COACHING Y MENTORING PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL

Asignatura obligatoria del área de Estudios Generales, sub área de habilidades blandas, de naturaleza teórico-práctica, orientada al desarrollo de competencias personales y profesionales aplicadas al ámbito académico, organizacional y empresarial. Su propósito es que el estudiante comprenda y aplique modelos, técnicas y herramientas de coaching y mentoring para potenciar el autoconocimiento, el liderazgo, la comunicación efectiva para la toma de decisiones. Aborda los fundamentos conceptuales del coaching y mentoring, los roles del coach y del mentor, así como metodologías y herramientas prácticas para el acompañamiento individual y grupal. Contribuye al perfil de egreso fortaleciendo el liderazgo personal, la inteligencia emocional, la responsabilidad profesional y el desarrollo de habilidades blandas clave para el desempeño en organizaciones públicas y privadas. Los contenidos principales se organizan en cuatro unidades didácticas:

UNIDAD DIDÁCTICA I: Fundamentos del coaching y mentoring

UNIDAD DIDÁCTICA II: Herramientas y técnicas de coaching

UNIDAD DIDÁCTICA III: Mentoring y desarrollo del talento

UNIDAD DIDÁCTICA IV: Aplicación del coaching y mentoring en contextos organizacionales

Integra ejes transversales de formación integral, liderazgo, innovación y mejora continua y pertinencia social, mediante metodologías activas como Aprendizaje Basado en Problemas, Estudios de Caso, Aprendizaje Cooperativo Estructurado, promoviendo competencias personales y profesionales esenciales para el desempeño laboral.

FUNDAMENTOS PRÁCTICOS DE CONTABILIDAD Y COSTOS

La asignatura corresponde al área de estudios específicos, es de naturaleza teórico-práctica; tiene como finalidad que el estudiante conozca, comprenda y aplique los conceptos y aspectos prácticos de la contabilidad y costos, los cuales son aspectos importantes para sentar las bases de la carrera profesional.

Para el logro de estas capacidades se ha organizado el desarrollo de la asignatura en cuatro unidades.

UNIDAD DIDÁCTICA I: Fundamentos, cuentas y el proceso contable.

UNIDAD DIDÁCTICA II: Libro de Inventarios y Balance, Libro Diario y Libro Mayor.

UNIDAD DIDÁCTICA III: Balance de comprobación y los principales Estados Financieros.

UNIDAD DIDÁCTICA IV: Fundamentos básicos de costos comerciales, industriales y de servicios

CONTABILIDAD FINANCIERA BÁSICA

Asignatura del área de Estudios Generales, sub área de contabilidad financiera, de naturaleza teórico-práctica y de carácter obligatorio, orientada al estudio y aplicación de la contabilidad financiera básica en las organizaciones. Su propósito es que el estudiante comprenda y aplique el sistema contable, la partida doble, los principios contables y el uso de los libros contables principales, integrando el proceso contable para la generación de información financiera confiable. Desarrolla el registro sistemático de las operaciones económicas, la aplicación de los principios contables y la correcta utilización de los libros contables, como base para la elaboración de información financiera útil para la toma de decisiones. Contribuye al perfil de egreso fortaleciendo el razonamiento lógico-contable, la precisión en el registro de operaciones, el criterio contable y la ética profesional del futuro Contador Público. Los contenidos principales se organizan en cuatro unidades didácticas:

UNIDAD DIDÁCTICA I: Sistema contable y partida doble

UNIDAD DIDÁCTICA II: Principios contables

UNIDAD DIDÁCTICA III: Libros contables principales

UNIDAD DIDÁCTICA IV: Integración del proceso contable

Integra los ejes transversales de formación integral, responsabilidad social y mejora continua y pertinencia social, mediante metodologías activas como Aprendizaje Basado en Problemas, Estudios de Caso y Aprendizaje Cooperativo Estructurado.

CIUDADANÍA, SOSTENIBILIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Asignatura del área de Estudios Generales, de naturaleza teórico-práctica y de carácter obligatorio, orientada a la formación de estudiantes comprometidos con el ejercicio responsable de la ciudadanía en un contexto de desarrollo sostenible. Su propósito es que el estudiante analice los fundamentos de los derechos humanos, la democracia, la participación ciudadana y los valores éticos, articulándolos con los desafíos sociales, ambientales, culturales y económicos actuales. Promueve la comprensión del desarrollo sostenible como proceso que involucra la responsabilidad social y la protección del medio ambiente. Contribuye al perfil de egreso desarrollando el juicio ético, la responsabilidad social, el análisis del entorno y la actuación ciudadana responsable en los ámbitos académico, social y profesional. Los contenidos principales se organizan en cuatro unidades didácticas:

UNIDAD DIDÁCTICA I: Derechos humanos, ciudadanía y democracia en la sociedad contemporánea

UNIDAD DIDÁCTICA II: Desarrollo sostenible y ejercicio de la ciudadanía responsable

UNIDAD DIDÁCTICA III: Responsabilidad social y ambiental en el contexto local y global

UNIDAD DIDÁCTICA IV: Estándares internacionales de sostenibilidad, transparencia y ética profesional

Integra ejes transversales de formación integral, responsabilidad social, liderazgo, innovación, mejora continua y pertinencia social, empleando metodologías activas como Aprendizaje Basado en Problemas, Estudios de Caso, Aprendizaje Cooperativo Estructurado favoreciendo una reflexión crítica.

N°	N° de Plazas	Asignaturas	Clasificación	Requisitos
1	1	COMUNICACIÓN Y REDACCIÓN ACADÉMICA II - CIUDAD UNIVERSITARIA	A1 - 32	1. Grado académico de Doctor, registrado en SUNEDU, en Comunicación, Lingüística, Lengua y Literatura, Educación con mención o especialización en Comunicación, o Docencia Universitaria con formación vinculada a comunicación y redacción académica. 2. Título profesional de Licenciado en Comunicación, Lingüística, Lengua y Literatura, Educación con especialidad en Lengua y Literatura o Educación con especialidad en Comunicación, registrado en SUNEDU. 3. Experiencia profesional mínima de dos (02) años, vinculada a comunicación, redacción académica o profesional, producción, corrección o revisión de textos, elaboración de informes académicos o profesionales, investigación, gestión y uso de fuentes académicas, comunicación organizacional o capacitación en competencias comunicativas, computada a partir de la obtención del grado de Bachiller. 4. Experiencia docente mínima de un (01) año en educación superior universitaria, en asignaturas de Comunicación, Comunicación Académica, Redacción Académica, Lenguaje, Comprensión y Producción de Textos, Lectura Crítica, Argumentación, Comunicación Oral, Elaboración de Informes Académicos o Profesionales. 5. Dominio y manejo de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) aplicadas a la docencia universitaria y a la comunicación académica, incluyendo el uso de plataformas educativas, procesadores de texto, herramientas digitales para la búsqueda y gestión de información académica, gestores bibliográficos, recursos para la presentación y sustentación oral, herramientas para la revisión de textos y uso responsable de herramientas de inteligencia artificial aplicadas a la lectura, redacción y producción académica.
2	1	DOCTRINA Y FUNDAMENTOS CONTABLES - CIUDAD UNIVERSITARIA	A1 - 32	1. Grado académico de Doctor, registrado en SUNEDU, en Contabilidad, Ciencias Contables, Auditoría, Gestión Contable o Información Financiera. 2. Título profesional de Contador Público, registrado en SUNEDU. 3. Experiencia profesional mínima de dos (02) años, vinculada al ejercicio profesional de la Contabilidad, aplicación de normas y fundamentos contables, desarrollo del proceso contable, reconocimiento y registro de

				operaciones económicas y financieras, preparación e interpretación de información financiera, implementación o gestión de sistemas contables, asesoría contable o auditoría financiera, computada a partir de la obtención del grado de Bachiller. 4. Experiencia docente mínima de un (01) año en educación superior universitaria, en asignaturas de Doctrina Contable, Teoría Contable, Historia de la Contabilidad, Fundamentos de Contabilidad, Contabilidad General, Contabilidad Financiera, Normas Contables, Sistemas Contables o Proceso Contable. 5. Dominio y manejo de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) aplicadas a la docencia universitaria y a la formación contable, incluyendo plataformas educativas, herramientas digitales, hojas de cálculo, recursos tecnológicos y sistemas de información contable para el desarrollo de actividades relacionadas con el proceso contable, la ecuación contable, la partida doble, el registro de operaciones y el balance de comprobación.
3	1	COACHING Y MENTORING PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL - CIUDAD UNIVERSITARIA	B3-8	1. Grado académico de Maestro o Doctor, registrado en SUNEDU, en Administración, Gestión del Talento Humano, Recursos Humanos, Psicología, Psicología Organizacional, Educación, Desarrollo Organizacional o Gestión Empresarial. 2. Título profesional de Licenciado en Administración, Psicología, Educación, Gestión de Recursos Humanos o Gestión del Talento Humano, registrado en SUNEDU. 3. Experiencia profesional mínima de dos (02) años, vinculada al coaching, mentoring, gestión y desarrollo del talento humano, liderazgo, desarrollo de habilidades blandas, capacitación y desarrollo de personas, gestión de equipos, comunicación efectiva, inteligencia emocional, acompañamiento individual o grupal, desarrollo profesional o desarrollo organizacional, computada a partir de la obtención del grado de Bachiller. 4. Experiencia docente mínima de un (01) año en educación superior universitaria, en asignaturas de Coaching, Mentoring, Liderazgo, Desarrollo Personal, Habilidades Blandas, Gestión del Talento Humano, Comportamiento Organizacional, Desarrollo Organizacional, Inteligencia Emocional, Comunicación Efectiva o Desarrollo de Competencias Profesionales. 5. Dominio y manejo de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) aplicadas a la docencia universitaria y al desarrollo de competencias personales y profesionales, incluyendo plataformas educativas, herramientas digitales de comunicación y trabajo colaborativo, recursos tecnológicos para el seguimiento y retroalimentación, herramientas

				para la evaluación y desarrollo de competencias y recursos digitales aplicados al coaching, mentoring y acompañamiento individual y grupal.
4	1	FUNDAMENTOS PRÁCTICOS DE CONTABILIDAD Y COSTOS - CIUDAD UNIVERSITARIA	B3-8	1. Grado académico de Maestro o Doctor, registrado en SUNEDU, en Contabilidad, Ciencias Contables, Auditoría, Gestión Contable, Contabilidad de Costos o Información Financiera. 2. Título profesional de Contador Público, registrado en SUNEDU. 3. Experiencia profesional mínima de dos (02) años, vinculada al ejercicio profesional de la Contabilidad, desarrollo y aplicación del proceso contable, registro de operaciones económicas y financieras, elaboración y manejo de libros contables, preparación e interpretación de estados financieros, determinación y análisis de costos comerciales, industriales o de servicios, gestión contable, asesoría contable o auditoría financiera, computada a partir de la obtención del grado de Bachiller. 4. Experiencia docente mínima de un (01) año en educación superior universitaria, en asignaturas de Fundamentos de Contabilidad, Contabilidad General, Contabilidad Financiera, Proceso Contable, Libros Contables, Estados Financieros, Contabilidad de Costos, Costos Comerciales, Costos Industriales o Costos de Servicios. 5. Dominio y manejo de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) aplicadas a la docencia universitaria y a la formación contable, incluyendo plataformas educativas, herramientas digitales, hojas de cálculo y sistemas de información contable para el registro y procesamiento de operaciones, elaboración de libros contables, balance de comprobación, preparación de estados financieros y determinación y análisis de costos comerciales, industriales y de servicios.
5	1	CONTABILIDAD FINANCIERA BÁSICA - SEDE VILLA RICA	A2-16	1. Grado académico de Doctor, registrado en SUNEDU, en Contabilidad, Ciencias Contables, Auditoría, Gestión Contable o Información Financiera. 2. Título profesional de Contador Público, registrado en SUNEDU. 3. Experiencia profesional mínima de dos (02) años, vinculada al ejercicio profesional de la Contabilidad, aplicación de principios y normas contables, registro de operaciones económicas y financieras, aplicación de la partida doble, manejo de libros contables, desarrollo e integración del proceso contable, preparación de información financiera, gestión contable, asesoría contable o auditoría financiera, computada a partir de la obtención del grado de Bachiller. 4. Experiencia docente mínima de un (01) año en educación superior universitaria, en asignaturas

				de Contabilidad Financiera, Contabilidad General, Fundamentos de Contabilidad, Principios Contables, Proceso Contable, Libros Contables, Sistemas Contables o Información Financiera. 5. Dominio y manejo de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) aplicadas a la docencia universitaria y a la formación contable, incluyendo plataformas educativas, herramientas digitales, hojas de cálculo y sistemas de información contable para el registro y procesamiento de operaciones, aplicación de la partida doble, manejo de libros contables, integración del proceso contable y generación de información financiera.
6	1	CIUDADANÍA, SOSTENIBILIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL – SEDE HUARAL	B1-32	1. Grado académico de Maestro o Doctor, registrado en SUNEDU, en Derecho, Ciencias Políticas, Sociología, Educación, Gestión Pública, Gestión Ambiental, Desarrollo Sostenible, Responsabilidad Social o Ciencias Sociales. 2. Título profesional de Abogado, Licenciado en Ciencia Política, Sociología, Educación, Administración, Gestión Pública o Ingeniería Ambiental, registrado en SUNEDU. 3. Experiencia profesional mínima de dos (02) años, vinculada a ciudadanía, derechos humanos, participación ciudadana, responsabilidad social, gestión ambiental, desarrollo sostenible, gestión pública, programas o proyectos sociales y ambientales, ética profesional, transparencia o implementación de iniciativas de sostenibilidad, computada a partir de la obtención del grado de Bachiller. 4. Experiencia docente mínima de un (01) año en educación superior universitaria, en asignaturas de Ciudadanía, Derechos Humanos, Democracia, Responsabilidad Social, Desarrollo Sostenible, Sostenibilidad, Gestión Ambiental, Ética, Ética Profesional, Participación Ciudadana o Gestión de la Responsabilidad Social. 5. Dominio y manejo de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) aplicadas a la docencia universitaria y al análisis de ciudadanía, sostenibilidad y responsabilidad social, incluyendo plataformas educativas, herramientas digitales de comunicación y trabajo colaborativo, recursos tecnológicos para el análisis de problemáticas sociales y ambientales y herramientas digitales para el acceso, análisis y presentación de información relacionada con derechos humanos, desarrollo sostenible, responsabilidad social, transparencia y estándares internacionales de sostenibilidad.

ANEXO 8

CONCURSO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE DE PREGRADO EN LA MODALIDAD PRESENCIAL SEGUNDA CONVOCATORIA

CRONOGRAMA – SEMESTRE ACADEMICO 2026-2

FECHAS	ACTIVIDADES
Viernes 25 hasta domingo 27 de setiembre de 2026.	La convocatoria contiene el cronograma y plazas Publicación: ➤ En un diario de circulación nacional. ➤ En la página web de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos (UNMSM). ➤ En la página web del Vicerrectorado Académico de Pregrado (VRAP). ➤ En la página web de la facultad. Las bases: Se descargan en la página web de la facultad, según corresponda la postulación.
Lunes 28 hasta el miércoles 30 de setiembre de 2026.	Presentación de expediente ➤ Módulo de Atención de Trámites – MAT Acceder directamente a la página: https://tramiteonline.unmsm.edu.pe/sgdfd/mat/
Jueves 01 de octubre de 2026	La Comisión Evalúa y según rúbricas: ➤ Entrevista Personal del postulante. ➤ Hoja de vida. Remite informe final al decano.
Lunes 05 de octubre del 2026	Decano convoca: ➤ Sesión extraordinaria del Consejo de Facultad, para que emitan su pronunciamiento y lo formalizan mediante resolución de decanato, según corresponda.
Martes 06 de octubre del 2026	Decano: ➤ Se formaliza pronunciamiento mediante resolución de decanato, según corresponda.
Miércoles 07 hasta el viernes 09 de octubre del 2026	Postulantes presentan recurso impugnativo de apelación. Decano. ➤ Eleva recurso de apelación y expediente a la señora rectora.
Lunes 12 de octubre del 2026	Rectora ➤ Envía recurso de apelación y expediente a la Comisión Permanente de Asuntos Académicos y Relaciones Laborales Docentes del Consejo Universitario.
Martes 13 de octubre del 2026	Comisión Permanente de Asuntos Académicos y Relaciones Laborales Docentes. ➤ Evalúan el recurso de apelación y emite su pronunciamiento y lo envía a la rectora.
Miércoles 14 de octubre del 2026	Rectora ➤ Convoca a sesión extraordinaria del Consejo Universitario, para su pronunciamiento.
Jueves 15 de octubre del 2026	Rectora ➤ Expide resolución rectoral, formalizando el acuerdo del Consejo Universitario.

Entrega de bases

Entrega de bases : Se descargan en la página web de la facultad.

Presentación de documentos e inscripción

Presentación : Módulo de atención de trámites – MAT enlace: <https://sgd.unmsm.edu.pe/>
 Acceder directamente a la página: <https://tramiteonline.unmsm.edu.pe/sgdfd/mat/>

Horario : 08:00 a 18:00 h.

ANEXO 9

MODELO DE CONTRATO DOCENTE A PLAZO DETERMINADO N.º

Conste por el presente **CONTRATO DOCENTE A PLAZO DETERMINADO** que celebran, de una parte, la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, con RUC. N.º 20148092282, domiciliada en Calle Germán Amezaga n.º 375, Ciudad Universitaria, Lima, debidamente representada por.....con DNI N.º, (Decano), conforme Resolución Rectoral n.º-R-.... autorizado mediante Resolución Rectoral N.º-R/UNMSM, a quien en adelante se le denominará **(LA FACULTAD)** y, de otra parte, a don con DNI N.º con RUC, domiciliado en, a quien en adelante se le denominará **EL DOCENTE**, en los términos y condiciones siguientes:

PRIMERO: ANTECEDENTES

Decreto Supremo n.º 164-2024-EF, aprueban monto de la remuneración mensual de los docentes contratados de la universidad pública y establece los criterios y condiciones para la determinación y percepción del referido monto de remuneración.

SEGUNDO: DOCENTE CONTRATADO

Es el docente que presta servicios a plazo determinado a la universidad, en los niveles y condiciones que fija el contrato. El docente contratado se clasifica en docente contratado Tipo A y Tipo B.

Docente Contratado. - Se refiere al docente contratado que cumple con los requisitos para el ejercicio de la docencia universitaria establecida en el artículo 82 de la Ley n.º 30220, Ley Universitaria.

TERCERO: OBJETO DEL CONTRATO

La Universidad Nacional Mayor de San Marcos es una institución pública que se rige por la Ley Universitaria, Ley n.º 30220 y por su Estatuto.

(LA FACULTAD) es responsable de la formación académico-profesional en el nivel de pregrado, requiere contratar los servicios de un docente para la enseñanza de la educación (presencial, semipresencial o virtual), que se encargue de:

1. Actividad lectiva: constituidas por las horas efectivas (presenciales) de clase, planificadas según los sílabos y el plan de estudios, así como también, horas dedicadas a la investigación.

Dictado de la asignatura, según el horario establecido por la Facultad.

2. Actividad no lectiva: Constituida por las horas dedicadas a la elaboración de material para el dictado de clases, preparación de clases, atención de consultas de los estudiantes, calificación de pruebas de los estudiantes, planificación y elaboración de instrumentos de evaluación. La facultad supervisará el cumplimiento de la carga no lectiva.

Nota: La universidad podrá requerir al docente, en cualquier momento los documentos que evidencien la preparación de clases, evaluaciones y otros relacionada a las horas no lectivas.

CUARTO: NATURALEZA DEL CONTRATO

EL DOCENTE es contratado por la **(FACULTAD)** al haber resultado ganador del concurso público convocado al amparo del art. 140, 152 y 158 del Estatuto de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, concordante con el numeral 80.3 del art. 80 de la Ley Universitaria n.º 30220; asimismo Decreto Supremo n.º 164-2024-EF para atender su necesidad de contar con un profesional para realizar labores docentes en la **FACULTAD**.

El presente contrato obliga a **EL DOCENTE** a realizar dicho servicio en forma presencial, efectuándola dentro del horario de clases asignada por la referida **(FACULTAD)** de la universidad y el que se señale para las asignaturas que tome a su cargo, en el domicilio de la institución contratante.

QUINTO: VIGENCIA DEL CONTRATO

El presente contrato tiene una vigencia que comprende desde el....., conforme el cronograma de actividades académicas de pregrado aprobada con Resolución Rectoral n.º

El director del **(departamento académico/área académica)** deberá informar mensualmente, bajo responsabilidad, a la Oficina General de Recursos Humanos y a la Dirección General de Administración la asistencia y la evaluación del servicio prestado por **EL DOCENTE**.

Este contrato no tiene valor legal alguno si no se expide la correspondiente respectiva resolución y la ratificación por resolución rectoral que lo autoriza.

SEXTO: ATRIBUCIONES Y OBLIGACIONES

(LA FACULTAD) se dedica a la enseñanza, investigación y proyección a la comunidad universitaria. **EL DOCENTE** se obliga a no efectuar actos que contravengan o lesionen las normas, reglamentos y disposiciones que rigen a la Universidad Nacional Mayor de San Marcos y su Estatuto. Los docentes tienen como deberes los señalados en el artículo 166 del Estatuto de la Universidad o las que emanen de sus autoridades legítimas. En todo caso, **EL DOCENTE** debe adecuar el cumplimiento de sus servicios, materia de este contrato, a dicha normatividad y cumplir con el cronograma de actividades Académicas 2026 de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

(LA FACULTAD) por acto de liberalidad y sin que sea obligación ni genere derecho a **EL DOCENTE**, podrá permitir el acceso a alguno de sus servicios, dentro de las posibilidades de la universidad.

EL DOCENTE es responsable ante la universidad por los daños y perjuicios que por negligencia, acción u omisión cause a la universidad.

SÉTIMO: DE LA CLASIFICACIÓN Y REMUNERACIÓN DEL DOCENTE CONTRATADO

Para el pago se aplica el monto de la remuneración mensual del docente contratado de la universidad pública, aprobado con el Decreto Supremo n.º 164-2024-EF.

EL DOCENTE presta servicios a plazo determinado a la universidad, en el nivel de contratado La remuneración se abonará a la emisión de la resolución rectoral correspondiente previo informe de asistencia proporcionado por el director del área, por el tiempo pactado en la cláusula cuarta del presente contrato, de acuerdo con el nivel académico de contratado horas con la remuneración mensual de S/..... El pago se efectuará en cuenta, a través del Banco de la Nación.

La remuneración tiene carácter pensionable y está afecta a cargas sociales.

OCTAVO: PAGO DE LOS TRIBUTOS

La Oficina General de Recursos Humanos, previa información de la **(LA FACULTAD)**, en cada oportunidad retendrá los porcentajes correspondientes por el impuesto o los impuestos que resulten pertinentes.

NOVENO: DE LA RESOLUCIÓN DEL CONTRATO

EL DOCENTE conviene, con carácter de irrevocable que la universidad tiene derecho a resolver este contrato, previa expresión de causa, por inasistencias injustificadas, daños, perjuicios u otras determinadas, dándole un preaviso de cinco (5) días de anticipación.

Se conviene, además, que **(LA FACULTAD)** podrá resolver el contrato mediante la resolución emanada de sus autoridades correspondientes, al dar por concluido, terminado, suprimido o suspendido el contrato docente.

En ninguno de los casos **(LA FACULTAD)** está sujeto a indemnizaciones, lucro cesante, ni ningún otro pago por ningún motivo ni concepto.

En señal de conformidad las partes contratantes firman el presente contrato por duplicado en la ciudad de Lima, con fecha..... dede 2026.

LA FACULTAD

EL DOCENTE